



### **Beloningsbeleid Noorthoek Assurantiën & Hypotheken**

In onze dienstverlening staan de belangen van onze klanten simpelweg centraal. Wij vinden transparantie in ons verdienmodel alsmede transparantie in het beloningsbeleid van medewerkers belangrijk.

Het doel van dit document is inzicht te verschaffen in de wijze hoe wij onze medewerkers belonen. Dit is conform richtlijnen van De Autoriteit Financiële Markten (artikelen 1:117, 1:119, 1:120 Wft).

Ten aanzien van ons beloningsbeleid hanteren wij de volgende uitgangspunten:

- De hoogte van de beloning ( salaris en andere arbeidsvoorwaarden) van onze medewerkers is niet afhankelijk van de hoeveelheid of soort financieel product dat wordt geadviseerd. Zij ontvangen uitsluitend een vast salaris.
- Een eventuele verhoging van het vaste salaris is evenmin afhankelijk van de hoeveelheid of de soort geadviseerde financiële producten.
- Er is geen 13<sup>e</sup> maand van toepassing. In plaats daarvan kan afhankelijk van de financiële situatie van Noorthoek Assurantiën en Hypotheken aan het eind van het jaar wel een kleine eindejaarsuitkering worden gegeven. Dit bedrag zal altijd lager zijn dan het maandsalaris.

Mocht u verdere vragen hebben over ons beloningsbeleid en/of onze dienstverlening dan staan wij u graag te woord.

Kees Noorthoek

Noorthoek Assurantiën & Hypotheken